

# Работа Организации Объединенных Наций по достижению гендерного равенства и улучшению положения женщин в мире

**Абрамова Алина Алиевна**

*Государственный академический университет гуманитарных наук*

*Российская Федерация, Москва*

## Аннотация

В данной статье рассматриваются основные проблемы, с которыми сталкиваются и сталкивались женщины во всем мире. Было показано, какими именно способами ООН старается решать эти проблемы на протяжении всего существования организации, были рассмотрены различные структуры ООН, которые занимаются женским вопросом, а также удалось изучить деятельность самих женщин, например, в миротворческих операциях ООН.

**Ключевые слова:** ООН, глобальный феминизм, гендерные исследования, женщина, дискриминация, общество.

Созданная в 1945 году Организация Объединенных Наций призвана поддерживать мир и безопасность. И именно гендерное равенство по мнению международной организации необходимо для обеспечения мира, согласия и процветания. Стоит заметить, что обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек является 5 целью в области устойчивого развития и ООН пытается делать все возможное для достижения данной цели.

На данный момент ни одна страна в мире не достигла гендерного равенства. Меньше всего, по данным Индекса гендерного разрыва (Global Gender Gap Index)<sup>1</sup>, удалось преодолеть гендерный разрыв Сирии (152 место в рейтинге), Ираку (153 место), Пакистану (154 место), Йемену (155 место) и Афганистану (156 место). При этом, существует ряд стран, для которых разрыв удалось свести к минимуму. К таким странам относят Исландию (1 место в рейтинге), Финляндию (2 место), Норвегию (3 место), Новую Зеландию (4 место) и Швецию (5 место). С каждым годом рейтинг изменяется, а также у стран-лидеров видно постоянное увеличение своих показателей, что не может не радовать.

В этом есть, несомненно, вклад ООН. Благодаря деятельности ООН удалось достичь того, чтобы больше девочек получили школьное образование, сократились ранние браки. Также ООН способствовал тому, чтобы все больше женщин принимали активное участие в общественной, политической жизни своих стран и всего мира. Но все же, помимо положительных тенденций, до сих пор сохраняется множество важнейших проблем. К ним стоит отнести недостаточную вовлеченность женщин в политическое руководство, неравномерную оплату труда и, конечно же, сексуальное и физическое насилие, которому подвергается практически каждая пятая женщина в возрасте от 15 до 49 лет.

На мой взгляд, для более ясного понимания темы, стоит подробнее рассмотреть, какие проблемы сейчас наиболее актуальны в мире в отношении гендерного неравенства и положения женщин. Конечно, в разных странах, исходя из различных причин, существуют порой полярные проблемы, но все же есть те, которые ярко фигурируют практически во всем мире.

На первый план выходит проблема насилия. Это могут быть различные виды насилия: физическое, психологическое, домашнее насилие, а также принудительные и детские браки, что особо актуально для стран Африки и Азии. Члены ООН применяют различные меры для того, чтобы уменьшить процент насилия над женщинами. Так, например, в прошлом году в Международный день борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин было объявлено, что из Центрального фонда реагирования на чрезвычайные ситуации будет выделено 25 миллионов долларов на поддержку женских организаций, которые борются с насилием в отношении женщин и девочек, а также поддерживают его жертв<sup>2</sup>.

Помимо этого, я думаю, стоит выделить еще одну проблему, с которой работают различные структуры ООН. Значительную часть своей деятельности они посвящают проблеме участия женщин в политической и общественной жизни. Несмотря на активное участие женщин в политической жизни стран, на долю женщин сегодня приходится 23,7 процента мест в государственных парламентах, что пока не отвечает принципу гендерного паритета<sup>3</sup>.

Стоит добавить, что ООН занимается также расширением прав и возможностей женщин в экономической сфере: поддерживает инициативы по развитию женского бизнеса, способствует повышению финансовой грамотности, отслеживает условия работы, старается выделять различные льготы.

Особое внимание уделяется проблеме разрыва в оплате труда. Согласно оценкам, представленным Всемирным экономическим форумом в «Глобальном отчете о гендерном разрыве - 2020» (декабрь 2019 г.), разница в доходах довольно велика: среднемировой доход женщины составляет около 11 000 долл. США (по паритету покупательной способности, ППС), в то время как средний доход мужчины составляет 21 000 долл. США (по ППС)<sup>4</sup>. Эти цифры ужасают, поскольку мужчины зарабатывают в среднем в 2 раза больше, чем женщины. Многим, и мне в частности, это кажется не совсем обоснованным, поскольку женские расходы порой превышают мужские. Многие эксперты связывают такой разрыв с тем, что женщины меньше представлены на рынке труда, особенно если рассматривать арабские страны.

Также стоит рассмотреть ситуацию в странах Азии и Африки. Здесь особое внимание ООН уделяется проблеме бедности, проблеме образования девочек и ранним и принудительным бракам. В этих странах проблема бедности среди женщин, наверное, если не самая актуальная, то точно одна из них. Примерно 70% женщин являются самыми бедными людьми стран Азии и Африки. Также проблема образованности невероятно важна, поскольку женщины, даже если и хотят получать образование, реализовываться, то не во всех странах им это удастся. С одной стороны, на них давят традиции и устои, а с другой - мешают и сами правительства. Так, например, талибы, придя к власти в Афганистане и в некоторых районах Пакистана, сразу запретили образование девочек<sup>5</sup>.

Проблема с принудительными и ранними браками известна человечеству с древности, сейчас

времена меняются и для многих стран такие методы являются возмутительными. Молодых девушек порой без их согласия отдают замуж за мужчин, которые, например, старше их. Эти мужчины фактически владеют девушками, могут позволять себе все что угодно. Это превращает женщину в «вещь», которой можно распоряжаться по своему усмотрению. Данные проблемы актуальны и, как мне кажется, в ряде стран Азии и Африки они будут актуальны еще определенное время.

Что же было предпринято ООН для достижения гендерного равенства и улучшения положения женщин в мире?

ООН оказывает свою поддержку женщинам с самого начала своего существования. Среди делегатов 50-ти стран, подписавших Устав ООН в Сан-Франциско 26 июня 1945 года, были четыре женщины: Вирджиния Гильдерслив - США, Берта Лутц - Бразилия, Ву Ю-Фанг - Китай и Минерва Бернардино - Доминиканская Республика<sup>6</sup>. Что является, по моему мнению, крайне важным, поскольку женщины сумели, хоть и в меньшинстве, но все же проявить свое участие в решении важнейших мировых вопросов.

Также стоит отметить, что благодаря Экономическому и Социальному Совету (ЭКОСОС) была учреждена Комиссия по положению женщин. Комиссия существует по сей день, и она наделена такими функциями, как обеспечение поддержки усилий по учету гендерных вопросов, выявление новых подходов тенденций, влияющих на положение женщин, помощь в осуществлении Пекинской декларации. Комиссия старается защищать женщин в политической, экономической, гражданской, социальной областях и в области образования<sup>7</sup>.

За время своего существования членам Комиссии по положению женщин удалось обсудить многое. Так, например, 28 марта 2021 года состоялась 65-я сессия Комиссии, на которой обсуждалось участие женщин в общественной жизни, а также ликвидация насилия. В ходе сессии Эксперты пришли к выводу, что для увеличения числа женщин в процессе принятия важнейших решений и для их участия в общественной жизни необходимо вводить квоты на участие женщин в законодательных органах. А с помощью нулевой терпимости в отношении насилия по всему миру было предложено попытаться решить, соответственно, проблему насилия<sup>8</sup>.

Комиссию по положению женщин поддерживает важнейшая Структура ООН «ООН-женщины». Эта структура была создана в 2010 году. Она занимается вопросами гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Именно данная Структура ООН оказывает всевозможную помощь государствам-членам, а также оказывает техническую и финансовую помощь тем, кому это необходимо. Помимо этого, «ООН-женщины» объединила 4 подразделения ООН: Отдел по улучшению положения женщин (ОУПЖ), Международный учебный и научно-исследовательский институт по улучшению положения женщин (МУНИУЖ), Канцелярию Специального советника Генерального секретаря по гендерным вопросам и улучшению положения женщин, фонд Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ).

Комиссия по правам женщин и структура «ООН-женщин» руководствуются целым рядом соглашений, которые были приняты ООН и которые внесли большой вклад в достижение гендерного равенства:

## 1) Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

В 1967 году международное сообщество приняло Декларацию о ликвидации дискриминации в отношении женщин, но, к сожалению, она сумела лишь положить основу для разработки и принятия в 1979 году Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин. Именно данная конвенция, например, была направлена на то, чтобы государства, принявшие ее, боролись с дискриминацией на работе, в браке и так далее. Также речь шла о том, что борьба должна проходить на законодательном уровне, а также, отмечали закрепление равноправия мужчин и женщин в своих конституциях.

## 2) Пекинская декларация и Платформа действий.

Декларация была принята в 1995 году, и в ней определены обязательства правительств усилить меры по повышению прав женщин. Пекинская Платформа действий обозначила двенадцать важнейших проблемных областей и их стратегические цели<sup>9</sup>.

## 3) Резолюция 1325 Совета Безопасности ООН по вопросам, касающимся женщин, мира и безопасности.

Резолюция была принята в 2000 году. Она призывает женщин участвовать в принятии важнейших решений, которые относятся к предотвращению или урегулированию конфликтных ситуаций.

Также стоит отметить, что для ликвидации всех форм дискриминации женщины могут обращаться в различные комитеты, а также в Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин. Именно в него чаще всего и поступают жалобы от женщин всего мира. В него входят 23 эксперта, которые могут изучать доклады, вносить различные предложения, рассматривать отдельные сообщения.

Помимо существования отдельных структур ООН, направленных на достижение гендерного равенства и улучшение положения женщин в мире, хочется также рассмотреть саму деятельность женщин в структурах ООН. Мне кажется это крайне важным, поскольку таким образом ООН подает пример многим организациям, структурам всего мира, а также сами женщины-правозащитницы становятся для женщин всего мира примером и мотивацией двигаться и отстаивать свои права.

Так, например, в ООН в ряде миротворческих операций принимают активное участие полицейские. Среди них значительное количество составляют женщины. Помощник Генсека ООН по правам верховенства права Александр Зуев пояснил, почему женщины и их деятельность важна для ООН:

«Мы уже проверяли, у нас есть статистика по расследованию всех преступлений, связанных с насилием, особенно с сексуальным насилием или же насилием на гендерной почве. Когда у нас и полицейские, и следователи - женщины, то они вызывают больше доверия и у женщин, которые к сожалению, как правило, становятся жертвами такого насилия, и у детей»<sup>10</sup>. И с этим нельзя не согласиться, поскольку женщины в таких ситуациях, которые чаще всего сопровождаются психологической травмой, больше доверяют женщинам, видя в них защиту, поддержку

и понимание. Стоит также отметить, что за последнее время в рамках Вооруженных сил ООН было назначено рекордное число женщин на самые высокие военные посты в составе миротворческих операций ООН: в настоящее время на местах служат две женщины – командующие силами и две женщины – заместители командующих силами<sup>11</sup>.

Женщины со всего мира вносят особый вклад в работу ООН. Так, например, можно отметить деятельность Амины Дж. Мохаммед, которая является первым заместителем Генерального секретаря Организации Объединенных Наций и Председателем Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию. Также стоит отметить и деятельность Ингер Андерсен, которая была назначена на должность исполнительного директора Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде в 2019 году.

Также интересно, как женщины проявляют свою заинтересованность в том, чтобы занять пост Генерального Секретаря. В 2016 году на этот пост было заявлено семь женщин и шесть мужчин, что не может не радовать, ведь женщин оказалось большинство, хоть это и не принесло победы ни одной из кандидаток, В 2021 году аудитор и сотрудник ООН Аврора Аканкша заявила, что собирается баллотироваться на этот же пост, ей удалось заручиться поддержкой 10 стран, но пост, увы, снова занял Антониу Гутерриш. Все же эти попытки невероятно важны, поскольку именно благодаря ним женщины показывают свою заинтересованность занимать высокие посты, а также все же, как мне кажется, такие попытки рано или поздно приводят к различным положительным результатам.

Стоит также отметить, что важнейшим мероприятием ООН для достижения гендерного равенства является кампания системы ООН «16 дней активных действий против гендерного насилия». Ежегодно кампания начинается 25 ноября и продолжается 16 дней. Каждый год кампания охватывает различные темы в рамках женского вопроса. Последний раз было рассмотрено изменение положения женщин во время пандемии COVID-19.

К сожалению, не только обычные женщины подвергаются дискриминации, это также постигает и женщин-правозащитниц. В зоне риска женщины, которые посвящают свою деятельность вопросам экологии или, например, занимаются правами различных меньшинств. ООН также старается защищать правозащитниц по всему миру, но, к сожалению, случаи насилия и клеветы лишь немного уменьшается, а о полном избавлении пока даже не может идти и речи.

На данный момент, ООН старается решить проблему гендерного неравенства, Организации удается достичь неких улучшений положения женщин. Конечно, еще множество стран находится далеко от того, чтобы сократить гендерный разрыв, но, я думаю, в дальнейшем ООН сможет помочь женщинам всего мира в достижении равенства, которое возможно будет приближено к полному равенству.

---

Примечания:

1. Рейтинг стран мира по уровню гендерного разрыва [Электронный ресурс] // Гуманитарный Портал URL: >>>> (дата обращения: 16.07.2021)

2. ООН выделит 25 миллионов долларов на борьбу с насилием в отношении женщин и девочек [Электронный ресурс] // un.org URL: >>>> (дата обращения 16.07.2021)

3. Цель 5: Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек [Электронный ресурс] // un.org URL: >>>> (дата обращения: 16.07.2021)
  4. Женщины в экономике. Обзор международной и российской повестки март 2021 [Электронный ресурс] // economy.gov.ru URL: >>>> (дата обращения: 16.07.2021)
  5. Гендер для чайников: феминизм в России и в мире [Электронный ресурс] // Colta.ru URL:>>>> (дата обращения: 16.07.2021)
  6. Арыстанбекова А.Х., Нурелбаева А.С. Женщины в миротворческой деятельности ООН [Электронный ресурс] // Киберленинка URL: >>>> (дата обращения: 16.07.2021)
  7. Commission on the Status of Women [Электронный ресурс] // unwomen.org URL:>>>> (дата обращения: 16.07.2021)
  8. Равноправие и власть: в ООН завершилась 65-я сессия Комиссии по положению женщин [Электронный ресурс] // unic.ru URL: >>>> (дата обращения: 16.07.2021)
  9. Юбилейный обзор, посвященный 20-й годовщине принятия Пекинской декларации и Платформы действий в Центральной Азии [Электронный ресурс] // esa.unwomen.org URL: >>>> (дата обращения: 16.07.2021)
  10. Интервью: ООН ищет женщин-полицейских [Электронный ресурс] // Новости ООН URL:>>>> (дата обращения: 16.07.2021)
  11. Женщины в миротворческой деятельности [Электронный ресурс] // peacekeeping.un.org URL:>>>> 1366311 (дата обращения: 16.07.2021)
- 

#### Библиография:

1. Арыстанбекова А.Х., Нурелбаева А.С. Женщины в миротворческой деятельности ООН [Электронный ресурс] // Киберленинка URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zhenschiny-v-mirotvorcheskoy-deyatelnosti-oon>. (дата обращения: 16.07.2021).
2. Гендер для чайников: феминизм в России и в мире [Электронный ресурс] // Colta.ru URL: <https://www.colta.ru/articles/specials/10972-gender-d>. (дата обращения: 16.07.2021).
3. Женщины в миротворческой деятельности [Электронный ресурс] // peacekeeping.un.org URL: <https://peacekeeping.un.org/ru/women-peacekeeping> 1366311 (дата обращения: 16.07.2021).
4. Женщины в экономике. Обзор международной и российской повестки март 2021 [Электронный ресурс] // economy.gov.ru URL: <https://www.economy.gov.ru/material/file/65f53df7ef14>.. (дата обращения: 16.07.2021).
5. Интервью: ООН ищет женщин-полицейских [Электронный ресурс] // Новости ООН URL: <https://news.un.org/ru/interview/2019/11/1366311> (дата обращения: 16.07.2021).
6. ООН выделит 25 миллионов долларов на борьбу с насилием в отношении женщин и девочек [Электронный ресурс] // un.org URL: <https://news.un.org/ru/story/2020/11/1391192> (дата обращения: 16.07.2021)
7. Равноправие и власть: в ООН завершилась 65-я сессия Комиссии по положению женщин [Электронный ресурс] // unic.ru URL: <http://www.unic.ru/event/2021-03-28/v-oon/ravnopravie>..(дата обращения: 16.07.2021).
8. Рейтинг стран мира по уровню гендерного разрыва [Электронный ресурс] // Гуманитарный Портал URL: <https://gtmarket.ru/ratings/global-gender-gap-index> (дата обращения: 16.07.2021).
9. Цель 5: Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщины девочек [Электронный ресурс] // un.org URL: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/gender-e>.. (дата обращения: 16.07.2021).
10. Юбилейный обзор, посвященный 20-й годовщине принятия Пекинской декларации и Платформы действий в Центральной Азии [Электронный ресурс] // esa.unwomen.org URL: <https://esa.unwomen.org/ru/digital-library/publicatio>.. (дата обращения: 16.07.2021).
11. Commission on the Status of Women [Электронный ресурс] // unwomen.org URL: <https://www.unwomen.org/en/csw> (дата обращения: 16.07.2021).

# The work of the United Nations to achieve gender equality and improve the status of women in the world

**Alina Abramova**

*State academic university for the humanities  
Russian Federation, Moscow*

## **Abstract**

This article examines the main problems of women around the world. It was shown exactly how the UN tries to solve these problems throughout the existence of the organization, various UN structures that deal with the women's issue were considered, and it was also possible to study the activities of women themselves, for example, in UN peace-making operations.

**Keywords:** UN, global feminism, gender studies, woman, discrimination, society.

**DOI:** 10.18254/S241328880015948-6