

DOI: 10.18254/S241328880023871-2

Количественные и качественные характеристики рынка труда в современной Эфиопии

Коняева Милена

ФГБОУ ВО «Государственный академический университет гуманитарных наук»

Российская Федерация, Москва

Аннотация

В работе рассмотрены структура занятости и демографические факторы формирования рынка труда в Эфиопии на современном этапе. Проведен анализ результатов социологических опросов среди населения, в частности, касающихся вопросов реального уровня безработицы и гендерного равенства.

Ключевые слова: рынок труда, Африка, Эфиопия, безработица, структура занятости, гендерное равенство, Всемирный обзор ценностей.

В 2004 году Эфиопия продемонстрировала резкий скачок показателя темпов роста ВВП и на протяжении последних лет страна показывает стабильный рост. В 2018 году Мировой Валютный Фонд охарактеризовал экономику Эфиопии как самую быстроразвивающуюся в Африке, что делает ее весьма интересным объектом исследования.

В 10-летнем плане развития («Ten-Year Perspective Development Plan») правительство Эфиопии ставит своей главной целью достижение к 2030 году благополучия для всех граждан страны. Согласно этому плану, Эфиопия должна стать своеобразным «маяком процветания» и примером для других африканских стран с низкими доходами населения. На пути реализации этой цели Эфиопия сталкивается со значительными проблемами, включая рост темпов инфляции, пандемию COVID-19, а также комплексные негативные последствия конфликта в Тыграе и низкий уровень безопасности в нескольких регионах. В Эфиопии, как и во многих развивающихся странах, сохраняется кризисное положение на рынке труда и, как следствие, бедность. Для того чтобы провести глубокий анализ безработицы, нищеты и неполной занятости и спрогнозировать перспективы дальнейшего развития рынка труда, необходимо иметь представление о структуре занятости в государстве.

Эфиопия является одной из наиболее густонаселённых стран в Африке. На площади в 1 004 300 км² проживает более 20 млн чел (2022 г.) По этому показателю Эфиопия уступает только Нигерии, в которой проживают 211 млн чел (2022 г.)¹ Тенденции изменений в демографической структуре Эфиопии за последние двадцать лет были характерны для стран Тропической Африки: темпы роста населения оценивались на уровне 2,5%, а показатель рождаемости превышал

¹ World Bank [Электронный ресурс] // URL: <https://www.worldbank.org/en/home>

смертность в среднем на 25%.² По данным Международной организации труда, в последние годы наблюдается рост показателя демографического дивиденда. Если в 2002 году трудоспособными (15-64 лет) являлись только 50% населения страны, то к 2021 году их доля превысила 57%.³ Одновременно растет и продолжительность жизни в Эфиопии. Если в 2002 году, по оценкам Всемирного банка, в 2002 году этот показатель равнялся 53 годам, то в данный момент он составляет 67 лет. Для сравнения, в среднем в Тропической Африке продолжительность жизни достигает 62 лет, а в России средняя продолжительность жизни - 71 года.

Что касается половозрастной структуры населения Эфиопии, представленной на диаграмме ниже, то на современном этапе в Эфиопии не наблюдается серьезных диспропорций: количество женщин примерно равняется количеству мужчин.⁴ Стоит отметить, что у Эфиопии половозрастная структура прогрессивного типа: отмечается преобладание детей и молодежи среди всего населения. Таким образом, Эфиопия обладает емким рынком труда, с растущим показателем демографического дивиденда и большой долей молодого населения.

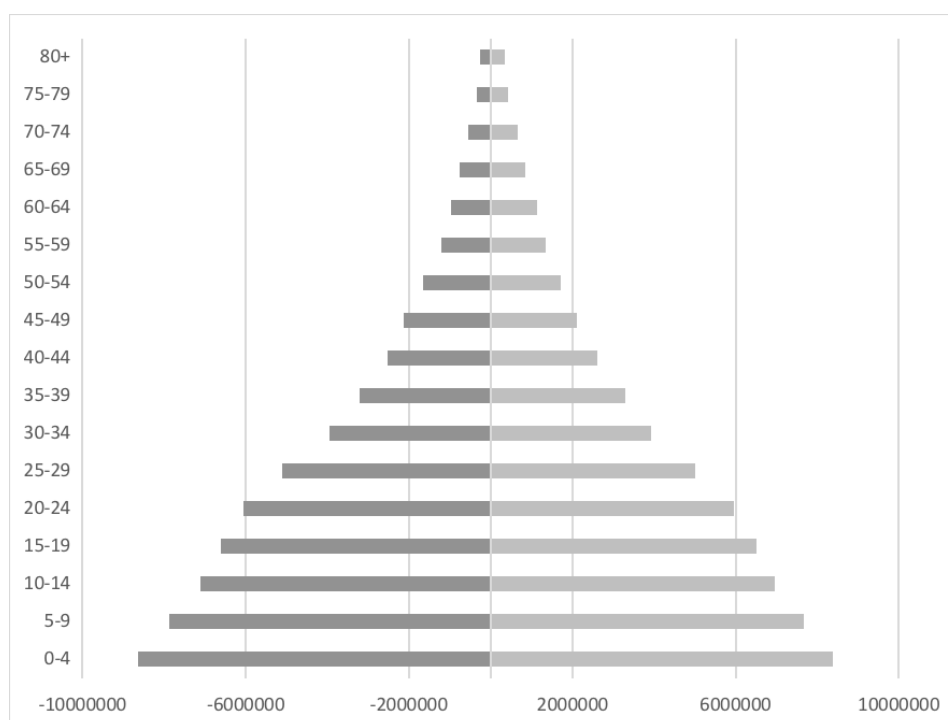


Рис 1. Половозрастная структура Эфиопии в 2021 году (слева – мужчины, справа – женщины)

В эволюции структуры занятости в Эфиопии по секторам отмечается тенденция к снижению доли занятых в сельском хозяйстве и разрастанию третичного сектора. Этот тренд характерен для большинства стран Тропической Африки. В Нигерии, первой экономике континента, в 2019, по данным Мирового Банка, доля занятых в третичном секторе достигала 53%. Что касается Эфиопии, то с 2002 года доля занятых в сельском хозяйстве снизилась с 77,4 до 63,5% в 2021 году. Но очевидно, что первичный сектор по-прежнему превалирует. В промышленном секторе с 2002 по 2012 год наблюдался небольшой рост с 7 до 8%, но в последствие произошел спад до 6% в 2021 году. Сектор услуг за 20 лет увеличился практически в 2 раза: с 16 до 30%.⁵

² Там же

³ Там же

⁴ Там же

⁵ World Bank [Электронный ресурс] // URL: <https://www.worldbank.org/en/home>

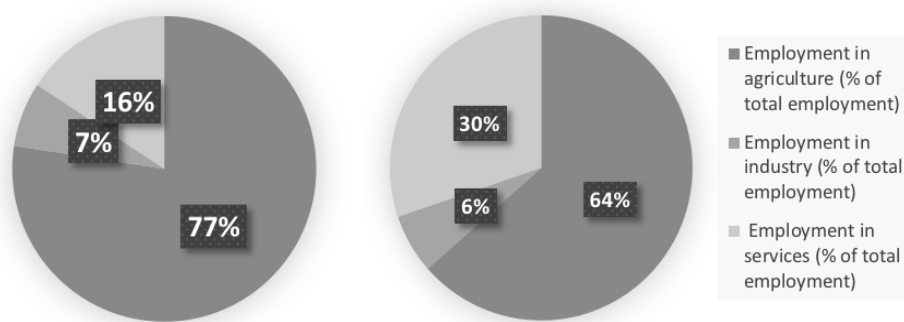


Рис 2. Структура занятости Эфиопии по секторам в 2002 г. (слева) и 2021 г. (справа)

Производительность труда, рассчитанная по добавленной стоимости, в каждом секторе увеличилась: в сельскохозяйственном секторе – в 2 раза, в промышленном – в 4, в секторе услуг – в 2,5 раза. Однако, сравнительный анализ со странами Тропической Африки демонстрирует, что Эфиопия все еще заметно отстает по этому показателю. Так, производительность труда в с/х секторе в Нигерии в 6 раз превышает этот показатель в Эфиопии, в индустриальном секторе так же в 6 раз, а в секторе услуг в 3 раза.⁶ Если рассматривать этот показатель, взятый по африканским странам в целом, то заметно явное отставание Эфиопии.

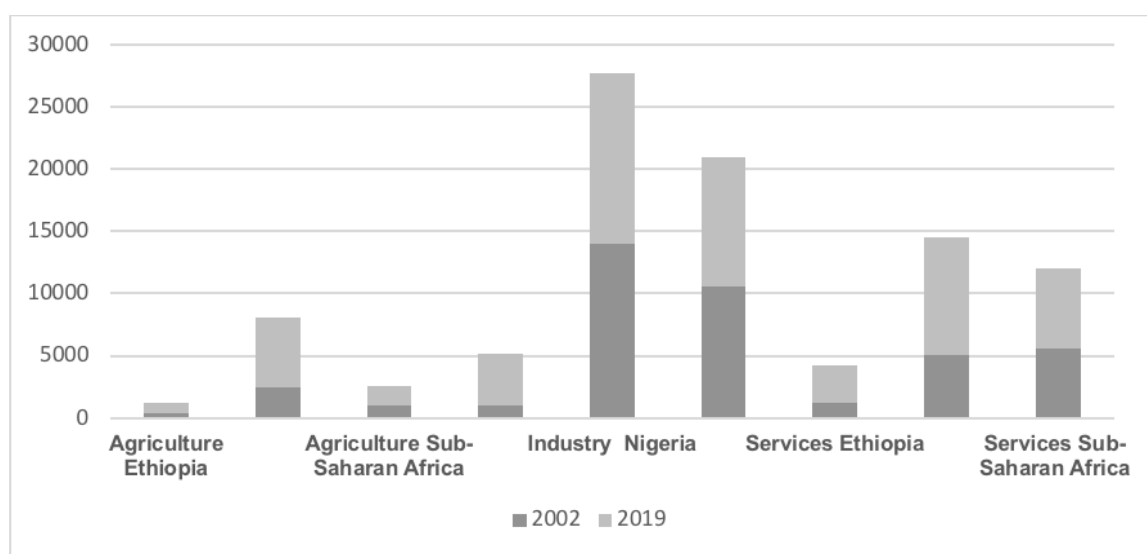


Рис 3. Производительность труда, рассчитанная по добавленной стоимости (constant 2015 US\$)

Таким образом, для структуры занятости в Эфиопии по секторам характерно превалирование сельскохозяйственного сектора и низкая производительность труда. Также

⁶ Там же

отмечаются характерные для стран Тропической Африки тенденции к увеличению доли занятости в третичном секторе.

Соотношение занятых трудоспособных лиц (15-64 лет) и всего населения Эфиопии в последние двадцать лет практически не изменялось. В 2021 году этот показатель составил 75,6%, что выше, чем среднее значение для стран Тропической Африки в целом – 60,85%.⁷ В 2020 году наблюдалось падение в 3,5%, и учитывая, что в том же году выросла и безработица, можно предположить, что это связано с началом пандемии COVID-19. Рассматривая данный показатель с точки зрения гендерного фактора, можно заметить явный разрыв: в 2021 году доля занятых среди мужчин достигала 82,3%, а среди женщин – 68,93%.⁸ Однако в динамике отмечается тенденция к росту доли занятых среди женщин. За 10 лет с 2002 года показатель вырос более чем на 3%, в то время как у мужчин в тот же период он снизился на 0,6%.

Таблица 1. Динамика изменения доли занятых трудоспособных лиц (15-64 лет) в составе всего населения (с учетом гендерного фактора)

	Мужчины	Женщины	Общее
2002	87.6	69.51	78.43
2012	87.04	72.9	79.48
2021	82.3	68.93	75.57

В настоящее время, когда роль женщины во всех сферах жизни растет, подобная ситуация на рынке труда характерна не только для развивающихся стран и, в частности, Эфиопии, но и для стран с развитой экономикой. Преимуществом показателя уровня занятости является то, что он охватывает все категории трудящихся, поэтому его использование способно отразить динамику доли лиц, занятых в экономике, и изменения в половозрастной структуре. Однако он не содержит информации о характере занятости. Таким образом в понятие «занятости» здесь может входить и непостоянная, разовая или сезонная работа, и самозанятость, и др. Это означает, что анализ количественных показателей должен быть, по возможности, дополнен качественными характеристиками.

По данным Международной организации труда, на конец 2021 года официальный уровень безработицы в Эфиопии оценивался на уровне 3,9%.⁹ Однако, при изучении рынка труда этой страны стоит обратить внимание не на официальную статистику по безработице, а на такие показатели как доля неоплачиваемых работников семейных предприятий и лиц, работающих на индивидуальной основе. Согласно результатам социологических опросов среди населения, проведенных в Эфиопии в рамках международного проекта World Value Survey, только 18% эфиопов имеют стабильную работу, 45% - считают себя самозанятыми, 16% - ведут домашнее хозяйство, остальные же работают неполный рабочий день, либо же не имеют работы совсем.¹⁰ Таким образом, сложно сделать выводы о характере занятости, так как в понятие «самозанятого» могут входить совершенно разные виды деятельности. Возможно, само разрастание третичного

⁷ World Bank [Электронный ресурс] // URL: <https://www.worldbank.org/en/home>

⁸ Там же

⁹ International Labor Organization [Электронный ресурс] // <https://www.ilo.org/moscow/lang--ru/index.htm>

¹⁰ World Value Survey [Электронный ресурс] // URL: <https://www.worldvaluessurvey.org/wvs.jsp>

сектора связано не с необходимостью развития сектора услуг, а в абсорбции тех, кто не смог найти работу в первичном и вторичном секторах.

В последние годы также заметны негативные тенденции к увеличению безработицы среди молодежи (до 30 лет): в 2021 году более 40% этой возрастной группы населения страны не работают. Е.В.Брагина в статье «Невидимый труд в экономике стран Азии и Африки» отмечает необходимость учета особой группы NEET (No employment, education, training), которая впервые была выделена Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) в 2013г. Для этой категории формально не занятых людей характерны неоплачиваемый семейный труд, случайные заработки, как правило, за пределами учитываемой экономики.¹¹ По данным МОТ, 17% молодежи в Эфиопии не только не имеют работы, но и не учатся и не проходят специальную подготовку.¹²

В половой структуре также присутствуют некоторые особенности. По данным МОТ, у женщин уровень образования и размеры заработка значительно ниже, чем у мужчин. В то же время социологический опрос показал, что в целом эфиопы имеют прогрессивные взгляды в вопросах гендерного равенства и не считают, что мужчина имеет больше прав и привилегий на рынке труда или в образовании.¹³ Это может означать, что причины гендерных диспропорций нужно искать в структурных и институциональных особенностях рынка труда Эфиопии.

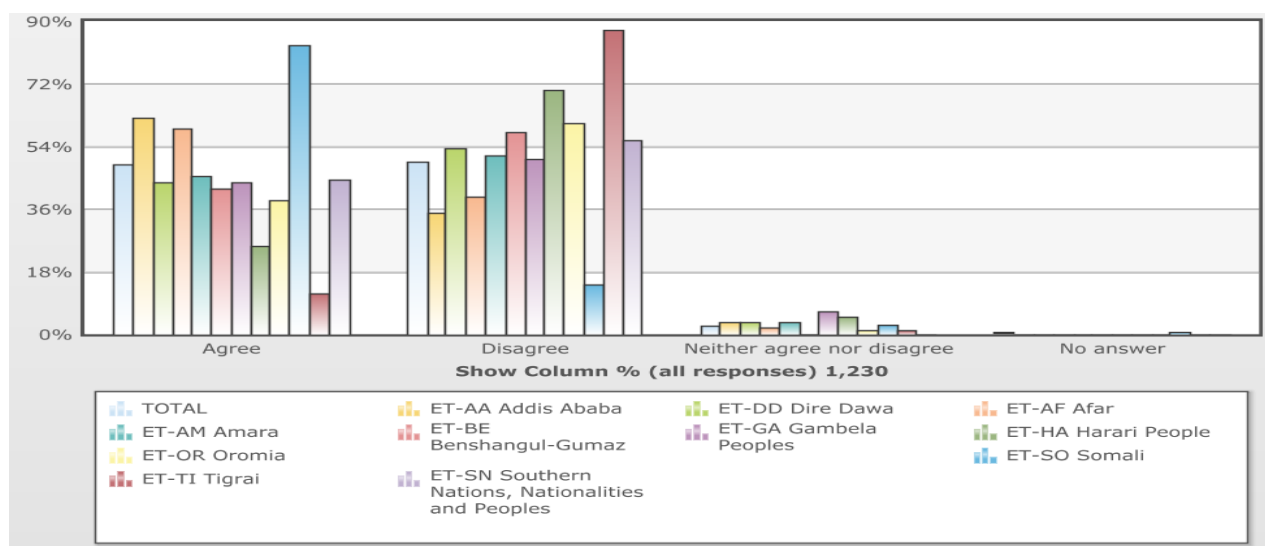


Рис 4. Результаты социологического опроса по теме «Мужчины имеют больше прав на трудоустройство, чем женщины» (2020 г.), разложенные по штатам Эфиопии

Важно отметить, что Эфиопия – страна со сложным этническим составом, и представители разных этнических общностей могут по-разному относиться к проблемам гендерного неравенства. Например, в Тыграе 87% эфиопов не согласны с утверждением, что мужчины имеют больше прав получить работу, чем женщины, а вот в Сомали 83% согласны.¹⁴ Это объясняется этническими и конфессиональными особенностями народов, проживающих в Эфиопии. Данное предположение

¹¹ Брагина Е.А. Невидимый труд в экономике стран Азии и Африки // Мировая экономика и международные отношения. 2013. No 11. с. 53–61. DOI:10.20542/0131-2227-2013-11-53-61

¹² International Labor Organization [Электронный ресурс] // <https://www.ilo.org/moscow/lang--ru/index.htm>

¹³ World Value Survey [Электронный ресурс] // URL: <https://www.worldvaluessurvey.org/wvs.jsp>

¹⁴ World Value Survey [Электронный ресурс] // URL: <https://www.worldvaluessurvey.org/wvs.jsp>

требует дополнительной проверки, как и тот факт, что на позицию респондентов могут влиять и прочие факторы, такие как влияет тип поселения и его размеры

Таким образом, Эфиопия обладает емким рынком труда, молодым, достаточно активным населением и растущим демографическим дивидендом. Однако все еще требуют решения такие проблемы, как высокий уровень неофициальной безработицы, низкие доходы населения, высокая безработица среди молодежи. Также актуальной проблемой является низкая производительность труда, в частности, в первичном секторе, для решения которой требуется радикальная трансформация сельского хозяйства, превращение его из стагнирующего в динамичный производительный сектор. К сожалению, официальная статистика не дает возможности сделать вывод касательно характера занятых в третичном секторе и тех, кто считает себя самозанятыми. Эта тема требует дополнительного глубокого анализа.

Библиография:

1. Брагина Е.А. Невидимый труд в экономике стран Азии и Африки // Мировая экономика и международные отношения. 2013. No 11. с. 53–61. DOI:10.20542/0131-2227-2013-11-53-61
2. World Bank [Электронный ресурс] // URL: <https://www.worldbank.org/en/home>
3. World Value Survey [Электронный ресурс] // URL: <https://www.worldvaluessurvey.org/wvs.jsp>
4. International Labor Organization [Электронный ресурс] // <https://www.ilo.org/moscow/lang--ru/index.htm>

Quantitative and qualitative characteristics of the labor market in modern Ethiopia

Konyaeva Milena

State Academic University for the Humanities (GAUGN), Russian Federation, Moscow

Abstract

The article considers the structure of employment and demographic factors of the labor market in Ethiopia at the current stage. The analysis of the results of sociological surveys among the people concerning the issues of the real level of unemployment and gender equality was conducted.

Keywords: labor market, Africa, Ethiopia, unemployment, structure of employment, gender equality, World Value Survey.

DOI: 10.18254/S241328880023872-3